

T.C.
BAŞBAKANLIK
BİLGİ EDİNME DEĞERLENDİRME KURULU

Sayı : B.02.0.BHİ.796.001/53

Konu : Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi vekili Av. Ömer SARPDAĞ'ın
İtiraz Dilekçesi hk.

11 03 2009

Sayın Av. Ömer SARPDAĞ
Anafartalar Cad. Yüce İşhanı
K:4 No:78/65
Ulus-ANKARA

İlgi : Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi vekili Av. Ömer SARPDAĞ'ın 15/01/2009 tarihli İtiraz Dilekçesi.

İlgide kayıtlı İtiraz Dilekçesi hakkında, 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu'nun 13 ve 14 üncü maddeleri uyarınca alınan Kurul Kararının bir sureti ilişikte gönderilmiştir.

Bilgi edinilmesini rica ederim.


Ruhi ÖZBİLGİÇ
Başkan

EKLER :

- 1- Dilekçe sureti (6 sayfa) (konmadı)
- 2- Kurul Kararı sureti (3 sayfa)

DAĞITIM :

Gereği :
Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı

Bilgi :
Av. Ömer SARPDAĞ

T.C.
BİLGİ EDİNME DEĞERLENDİRME KURULU

Karar Tarihi : 05/03/2009

Karar Sayısı : 2009/257

İtiraz Eden: Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi vekili Av. Ömer SARPDAĞ

Başvurunun Yapıldığı Kurum veya Kuruluş: Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı

Kurula Başvuru Tarihi: 15.01.2009 - 53

Raportör:Derya ÖZER

İtirazın Konusu : Türk Eğitim-Sen Genel Merkezinin Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına yapmış olduğu 27/10/2008 tarihli bilgi edinme başvurusu aşağıdaki şekildedir.

“İlgili Başbakanlık genelgesinin 4. maddesinde “Yapılan protokoller uyarınca, banka tarafından verilecek promosyon miktarının tamamının personele dağıtılması” istenirken, ayrıca bu konuda kesinleşmiş yargı kararları gereği de kurumların banka promosyonu adı altında elde edilen paraların çalışanlara dağıtılması gerekmektedir.

Bu çerçevede; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı çalışanları maaşlarının alındığı banka ile promosyon anlaşması yapılmış ise para alınıp alınmadığı, alınmış ise çalışanlara ne kadar miktarda paranın dağıtıldığı, dağıtılmadıysa dağıtımının yapılması için bunun planlanıp, planlanmadığı konuları hakkında bilgi verilmesini ve ilgili banka ile yapılan sözleşme örneğinin 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanunu ve ilgili mevzuat gereği tarafımıza gönderilmesi için gereğini arz ederiz.”

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 02/12/2008 tarihli cevabi yazısı aşağıdaki şekildedir.

“Kurulumuz Başkanlığı çalışanlarının maaşları 28.12.2007 tarihinde yapılan protokol gereği 3 yıl süre ile Türkiye Vakıflar Bankası Bilkent Şubesinden yapılacak olup; alınan promosyon tutarının tamamı 6 eşit taksitle personelimizin ilgi banka şubesindeki hesaplarına aktarılmaktadır. 1. ödeme Ocak/2008 tarihinde, 2. ödeme Temmuz 2008 tarihinde yapılmıştır.”

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi vekili Av. Ömer SARPDAĞ, banka ile yapılan sözleşme örneğinin verilmediğinden bahisle Kurulumuza müracaat etmiştir.



K A R A R

Türk Eğitim-Sen Genel Merkezi vekili Av. Ömer SARPDAĞ'ın itirazının KABULÜ ile,

İtiraz sahibinin erişimine açılmasını talep ettiği Banka ile yapılan sözleşme örneğinin 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununda yer alan istisnalar kapsamında kabul edilemeyeceği değerlendirildiğinden 4982 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin "Kurum ve kuruluşlar, bu Kanunda yer alan istisnalar dışındaki her türlü bilgi veya belgeyi başvuranların yararlanmasına sunmak ve bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru sonuçlandırmak üzere, gerekli idarî ve teknik tedbirleri almakla yükümlüdürler." hükmü uyarınca verilmesi gerektiği hususunun Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına bildirilmesine oy çokluğu ile karar verilmiştir.

Başkan
Ruhi ÖZBİLGİÇ

Üye
Necati MERAN

Üye
Abdurrahman ŞİMŞEKSOY

Üye
Prof. Dr. Ahmet GÖKÇEN

Üye
Prof. Dr. Ali D. ULUSOY
(Katılmadı)

Üye
Prof. Dr. Yavuz ATAR

Üye
Muhsin EREN

Üye
Doç. Dr. Yusuf SARINAY

Üye
Niyazi GÜNEY
(muhalif)

KARŞI OY

İtiraz sahibinin bilgi edinme başvurusu ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından talep ettiği Banka ile yapılan sözleşme örneğinin 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununun 25 inci maddesinin "Kurum ve kuruluşların, kamuoyunu ilgilendirmeyen ve sadece kendi personeli ile kurum içi uygulamalarına ilişkin düzenlemeler hakkındaki bilgi veya belgeler, bilgi edinme hakkının kapsamı dışındadır. Ancak, söz konusu düzenlemeden etkilenen kurum çalışanlarının bilgi edinme hakları saklıdır." hükmü uyarınca bilgi edinme hakkı kapsamı dışında bulunan kurum içi düzenlemelere ilişkin bilgi ve belgeler kapsamında kabul edilmesi gerektiği, anılan madde hükmü gereğince bu tür bilgi ve belgelerin ancak söz konusu kurum içi düzenlemelerden etkilenen kurum çalışanlarının erişimine açılacağı, itiraz konusu olayda ise başvuru sahibi Sendikanın söz konusu kurum içi düzenlemelerden etkilenen kurum

alışanı olarak kabul edilmesine olanak bulunmadığı, bu bakımdan itirazın 4982 sayılı Kanununun 25 inci maddesi hükmü gereğince reddi gerektiğı düşünceleri ile sayın çoğunluğun kararına katılmıyorum.

Üye
Niyazi GÜNEY

